

Relazione illustrativa,
ai sensi dell'art. 40, comma 3- sexties, del D. Lgs. 165/ 2001
e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012

I. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione della preintesa	13/12/2018
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2018 - 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segretario Generale • Direttore del Servizio Risorse Umane • Vice Segretario Generale <p>Sottoscrizione da parte del Direttore Generale e dal Direttore dell'Area Risorse Umane.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie (elenco sigle di cui all'articolo 12, comma 2, del CCRL 7.12.2006):</p> <ul style="list-style-type: none"> • CGIL FP • CISL FPS • UIL FPL • UGL • CISAL Enti locali FVG <p>- R.S.U.</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente di categoria A, B, C, PLA, D, PLB e PLC e con incarichi di PO.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente – accordo stralcio gennaio – dicembre 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa</p> <p>Sottoposizione al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune, onde consentire il controllo di cui all'art. 6, comma 5, del CCRL 7 dicembre 2006, previsto per il costo della contrattazione collettiva decentrata integrativa.</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione giuntale n. 29 del 20 gennaio 2018 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e Trasparenza 2018 -2020 previsto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 e dalle modifiche per effetto del Decreto Legislativo n. 97/2016.</p> <p>Con deliberazione giuntale n.347 del 19 luglio 2018 è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e modifiche apportate dal D.Lgs 74/2017;</p> <p>Con Deliberazione giuntale n. 3 del 13 gennaio 2017, è stato nominato l'OIV, ai sensi dell'art. 42 della L.R. 18 /2016</p>
Eventuali osservazioni: il Bilancio di previsione 2018 - 2020 nonché il Programma delle attività istituzionali dell'Ente realizzabili anche con incarico esterno sono stati approvati con deliberazione consiliare n. 17 del 07 maggio 2018, dichiarata immediatamente eseguibile.		

2 Illustrazione dell' articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie ; altre informazioni utili.

La preintesa ha per oggetto l'utilizzo, per l'anno 2018, delle risorse destinate al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in conformità al CCRL sottoscritto il 15 ottobre 2018.

La quantificazione di tali risorse è stata determinata dall'Ente ed è stata oggetto di appositi atti: determina di costituzione del fondo anno 2018 e della delibera di Consiglio Comunale n. 17 del 07/05/2018 ai sensi dell'art. 20 del C.C.R.L. 01/08/2002 e successivo articolo 32 del CCRL 15/10/2018.

L'importo del fondo è stato inserito nelle previsioni di spesa di personale del Bilancio per l'esercizio finanziario 2018.

L'ammontare delle risorse è stato calcolato ai sensi dell'articolo 32 del CCRL 15/10/2018 giusto provvedimento dirigenziale n.5682/2018 Prot.corr. 3° 18/13/477-(11456) con i limiti previsti di cui all'articolo 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 il quale prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Il presente accordo stralcio prevede di mantenere gli istituti disciplinati nel precedente contratto collettivo decentrato integrativo 2017 – 2019 sottoscritto in data 20/12/2017 adeguando gli istituti alle attuali previsioni contrattuali di primo livello.

La prima parte dell'ipotesi stralcio del contratto in argomento, ad integrazione di quello precedentemente sottoscritto, tratta delle seguenti destinazioni a carattere vincolato del Fondo: compensi per indennità di turno, servizio festivo e festivo infrasettimanale (art. 3), Compensi per specifiche responsabilità (art 4), Indennità condizioni di lavoro (art. 5), Reperibilità (art.6), indennità servizio esterno polizia locale (art. 7) , valutazione individuale/collettiva delle prestazioni (art 8).

a) *Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.*

Al fine di fornire, come richiesto dalla circolare predetta [lettera a) punto II.2. Modulo2 *Illustrazione dell'articolato del contratto, pag. 6*], un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali legittimanti il contenuto della specifica materia trattata oggetto della relazione per il controllo, di seguito si riporta, a fini ricognitivi, l'illustrazione complessiva degli articolati degli istituti di contrattazione integrativa che riguardano il presente CCDI.

b) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.*

Si rinvia a quanto descritto nella relazione tecnico-finanziaria

c) *Effetti abrogativi impliciti*

Parte non pertinente allo specifico argomento di contrattazione sottoposto alla certificazione.

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance.*

Parte non pertinente allo specifico argomento di contrattazione sottoposto alla certificazione.

e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).*

Parte non pertinente allo specifico argomento di contrattazione sottoposto alla certificazione.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.*

La sottoscrizione dell'allegato CCDI è in linea con quanto stabilito nel Bilancio di Previsione 2018 - 2020

g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Nessuna

LA DIRIGENTE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Manuela SARTORE)