



IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE **SI**

DIREZIONE GENERALE E RISORSE UMANE
SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot. Corr. n. 19/13/2/14-(4558)

OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo - Accordo stralcio.

Adottata nella seduta del 13/05/2019

Presenti i componenti di seguito indicati:

		Presente / Assente
Roberto Dipiazza	Sindaco	Presente
Paolo Polidori	Vice Sindaco	Presente
Michele Lobianco	Assessore	Presente
Lorenzo Giorgi	Assessore	Presente
Angela Brandi	Assessore	Presente
Giorgio Rossi	Assessore	Presente
Carlo Grilli	Assessore	Presente
Serena Tonel	Assessore	Presente
Luisa Polli	Assessore	Assente
Elisa Lodi	Assessore	Presente
Francesca De Santis	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Generale **dott. Santi TERRANOVA**.

Verificato il numero legale, assume la presidenza il Sindaco **Roberto DIPIAZZA**.

ATTESTAZIONI: ai fini dell'art. 1 della L.R. 21/2003 e successive modificazioni ed integrazioni l'atto viene pubblicato all'Albo Pretorio dal 17/05/2019 al 31/05/2019.

Prot. corr. n.3°-19/13/2/14-(4558)

Oggetto: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo - Accordo stralcio

Su proposta dell'Assessore Michele Lobianco

Vista la deliberazione Giuntale n. 550 del 9.11.2018 con la quale è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa ai sensi degli articoli 38 e 39 del CCRL 2018;

vista l'ipotesi di contrattazione collettiva integrativa – Accordo stralcio sottoscritto in data 11 aprile 2019, allegato 1 del presente atto;

visto l'articolo 37 della legge regionale 18/2016;

visti gli articoli 40 e 40 bis del 165/2001;

considerato che in data 6.5.2019 sono state inviate al Collegio dei Revisori le relazioni tecnico finanziaria e illustrativa a corredo dell'ipotesi del suddetto contratto collettivo decentrato integrativo, al fine del prescritto controllo in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria dell'Ente (allegati 2 e 3 al presente atto);

visto l'allegato parere rilasciato dal Collegio dei Revisori in data 8.5.2019 prot. corr. 3°-19/13/2/13-(4535) che attesta la compatibilità degli oneri contrattuali dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo aziendale con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

ritenuto di dare immediata eseguibilità al presente provvedimento;

acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 18.08.2000 n. 267, s.m.i., sulla proposta della deliberazione in oggetto, come sotto riportati;

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

1. di autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo – Accordo stralcio sottoscritto in data 11 aprile 2019, allegato 1;
2. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 17 comma 12 della L.R.

Si propone di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.



comune di trieste
giunta comunale

DIREZIONE GENERALE E RISORSE UMANE
SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot. Corr. n. 19/13/2/14-(4558)

Proposta di deliberazione: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo - Accordo stralcio.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

- Il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente e determina **spesa**.

La Dirigente
dott.ssa Manuela SARTORE

Trieste, *vedi data firma digitale*

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*



comune di trieste
giunta comunale

DIREZIONE GENERALE E RISORSE UMANE
SERVIZIO RISORSE UMANE

Prot. Corr. n. 19/13/2/14-(4558)

Proposta di deliberazione: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo - Accordo stralcio.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18.08.2000, n. 267 s.m.i.

Si esprime parere **favorevole**

Eventuali motivazioni:

	La Dirigente del Servizio Gestione Finanziaria, Fiscale ed Economale <i>dott.ssa Giovanna Tirrico</i>
--	---

Trieste, vedi data firma digitale	Documento sottoscritto con firma digitale (ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)
-----------------------------------	---

L'assessore Michele Lobianco fornisce i chiarimenti del caso.

Il Presidente pone in votazione palese la proposta di deliberazione.

A votazione ultimata la stessa viene APPROVATA CON VOTO UNANIME

Il Presidente, quindi, pone in votazione palese la proposta di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L:R. 24/05/2004 n. 17.

A votazione ultimata, la proposta viene APPROVATA CON VOTO UNANIME

Conseguentemente la presente deliberazione diviene esecutiva il giorno 13/05/2019.

La suesesa deliberazione assume il n. **247**.

Il Presidente
Roberto Dipiazza

Il Segretario Generale
dott. Santi Terranova

*Documento sottoscritto con firma digitale
(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TERRANOVA SANTI

CODICE FISCALE: TRRSNT56A17C351S

DATA FIRMA: 13/05/2019 16:55:22

IMPRONTA: 0CFD15602976D837D454B6F0751A75FE69B777F79B2FC56F609D4C2EA86D3AAC
69B777F79B2FC56F609D4C2EA86D3AAC9D625609632CD48B43318100B2414F8B
9D625609632CD48B43318100B2414F8BAAB70D76157E5A900972695E44699913
AAB70D76157E5A900972695E446999135B4E275480B2CE56A423FB40C58E4D32

NOME: DIPIAZZA ROBERTO

CODICE FISCALE: DPERRT53B01A103I

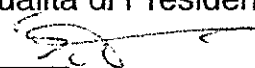
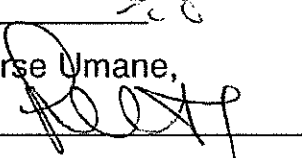
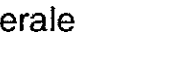
DATA FIRMA: 14/05/2019 08:59:58

IMPRONTA: 7F6F5274DFA0803BE6DDCD82A0BDBB757267C5A307C11D2393B49FFC56DFBF40
7267C5A307C11D2393B49FFC56DFBF40021BA31698111A493AFF41C43B3F1548
021BA31698111A493AFF41C43B3F1548283130FC294B2EFC42C4E26CD4B5AD5E
283130FC294B2EFC42C4E26CD4B5AD5E91BD58533A8D2815DFA6C76FDAF288DE

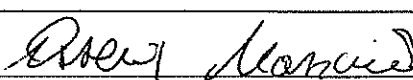
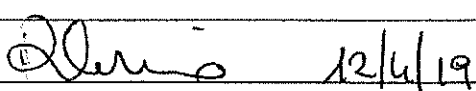
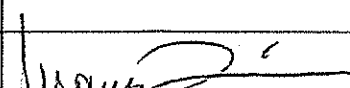
ACCORDO STRALCIO

OGGETTO: CCDI 2019 – 2021 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nel CCRL 15/10/2018

In data 11 aprile 2019, presso la sede del Comune di Trieste di Via Genova n. 6, si è tenuta, regolarmente convocata, una riunione tra la delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale, composta da:

- il Segretario Generale, in qualità di Presidente
dott. S.Terranova 
- la Dirigente delle Risorse Umane,
dott.ssa M. Sartore 
- il Vice Segretario Generale
dott. F. Lorenzut 

e i soggetti sindacali legittimati alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, a norma delle vigenti disposizioni contrattuali collettive regionali di lavoro del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia – area enti locali – e particolarmente:

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA	
ARSENI MASSIMO	
BRESCIA ALESSANDRO	
COLLINI EDOARDO	
COPPOLA ANTONELLA	
CORENO RAFFAELLA	 12/4/19
CUPPO GIAN PAOLO	
DE SAVINO MAURA	

ESPOSITO SUSANNA	<i>Susanna Esposito</i>
FABRIS DIEGO	<i>Diego Fabris</i>
FLEGO ADRIANO	<i>Adriano Flego</i>
FORT ELISA	<i>Elisa Fort</i>
GIANI WALTER	<i>Walter Giani</i>
GREGORI RICCARDO	
HELLER ALESSANDRO	
IERNETTI CARLO	
MACALUSO MASSIMO	
MALPIEDE SALVATORE	<i>Salvatore Malpiede</i>
MANCUSO PAOLO	<i>Paolo Mancuso</i>
MARCHIANO' OTTORINO	<i>Ottorino Marchiano</i>
MINIUSSI SERENA	<i>Serena Miniussi</i>
MUSUL MANUELA	<i>Manuela Musul</i>
PEGANI MASSIMO	
PELLEGRINO GIOACCHINO	<i>Gioacchino Pellegrino</i>
PELLIZZARI MARIA	
PETRONIO MAURIZIO	<i>Maurizio Petronio</i>
PISANELLI IRENE	<i>Irene Pisanelli</i>
RICCOBON ELISA	<i>Elisa Riccobon</i>
SCHIRALDI CHRISTIAN	
SPECH GINO	<i>Gino Spech</i>
TOSO VIRGILIO	
TROCCOLI SARA	<i>Sara Troccoli</i>
TURCINO FRANCESCA	<i>Francesca Turcino</i>
TURCO ALESSANDRO	<i>Alessandro Turco</i>
URZAN TIZIANA	
VALENTI ANDREA	<i>Andrea Valenti</i>
VISINTIN SABINA	<i>Sabina Visintin</i>

AA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RAPPRESENTANTI SINDACALI DELLE OO.SS. FIRMATARIE DEL VIGENTE CCRL

CGIL FP *GIULIO TRUCCELLI*

Severino Alessi
Roberto Flego

CISL FP *GIANNI WALTER*

~~*FRANCESCO*~~
MASSIMO PECANI

UIL FPL *PETRONIO STANIZZO*

VALENTI ANDREA

UGL Enti Locali

[Handwritten signatures]

CISAL Enti Locali FVG *MALPIEDE SALVATORE*

VITTORIO MURINO

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Stralcio 2019

TITOLO I
Principi e disposizioni generali

Art. 1
Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dal Comune di Trieste, compreso quello trasferito dall'Ezit e in temporaneo distacco funzionale, totale o parziale, presso il predetto Ente fino alla chiusura della gestione commissariale.

La validità del presente contratto è per l'anno 2019, salvo diversi e specifici rinvii a cadenza diversa e in attesa della sottoscrizione del contratto definitivo 2019 – 2021.

Per quanto concerne le disposizioni del nuovo CCRL 15/10/2018 che stabiliscono che la loro applicazione decorra dal primo CCDI successivo si intende quale primo CCDI successivo quello definitivo 2018 -2020 e non il presente stralcio che affronta limitate materie.

Art.2
Fondo per lo sviluppo delle risorse umane

Le parti:

- prendono atto della Costituzione del Fondo per le risorse decentrate che è stato formalizzato con determina dirigenziale n. 818/2019 per un ammontare complessivo di euro 5.993.709,00 così come previsto dal comma 1 dell'articolo 32 del CCRL 15/10/18;

- prendono atto che lo stesso è stato aumentato di euro 301.181,00 così come previsto dai commi 3, 8, 9 e 10 dello stesso articolo, mentre la quantificazione delle economie accertate sul Fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance previsti dal comma 3 lettera b) dell'art. 32 del citato CCRL verranno quantificate con successivo provvedimento a seguito della certificazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'OIV.

Art.3
Indennità ex articolo 6 del Ccrl 15/10/2018

In attesa di ridefinire le condizioni e gli importi per i quali possono essere erogate le indennità di cui all'art. 6 del CCRL 15/10/2018, si conviene di continuare ad erogare nelle misure e con gli stessi criteri le indennità previste dal precedente CCDI indennità di rischio, indennità di disagio (c.d. disagio nidi, per gli operatori con orario prolungato nel pomeriggio) e indennità di maneggio valori

CCDI stralcio 2019

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signature and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



TITOLO II
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA
ECONOMICA

Art.5
Criteri di attribuzione

Premesso che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione (articolo 23, comma 2, del Dlgs n.150/2009), si prende atto di una ulteriore somma di € 400.000,00 per le progressioni orizzontali.

A tal fine le parti ribadiscono quanto convenuto nel precedente CCDIA dd. 27/11/2018 che qui si intende riportato integralmente salvo le seguenti modifiche:

Valutazione delle prestazioni:

per il personale non titolare di posizione organizzativa: il riferimento è la media della valutazione dei due anni precedenti rispetto alla data di decorrenza della progressione stessa, nel caso di specie valutazione anni 2017/2018

- non valutabile punteggio convenzionale 8 punti

Per non valutabile si intendono coloro che sono rimasti assenti dal servizio per periodi tali da non permettere il raggiungimento degli obiettivi, pertanto il punteggio è pari a 0.

Solo per le assenze dovute a malattia, infortunio, terapia salvavita, congedo di maternità e parentale, congedo per gravi motivi familiari (legge 53/2000 art 4) distacco sindacale, cariche elettive viene applicata la valutazione media di tutti i dipendenti degli anni considerati.

Per i Titolari di Posizione Organizzativa qualora non sia la valutazione dell'ultimo biennio, si tiene in considerazione la valutazione ottenuta come dipendente e, stante l'omogeneità dell'attribuzione dei punteggi, quella ottenuta come PO e si fa riferimento alla media dei due valori.

Solo per le assenze dovute a malattia, infortunio, terapia salvavita, congedo di maternità e parentale, congedo per gravi motivi familiari (legge 53/2000 art 4) viene applicata la valutazione media di tutti i dipendenti degli anni considerati.

Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza, è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione almeno **cinque anni di servizio continuativo**, alla data del 31.12.2018, a tempo indeterminato presso il Comune di Trieste nella posizione economica raggiunta alla data del 31.12.2018 ed essere in servizio alla data del 01.01.2019 anno in cui verrà applicata la progressione. Ai fini della maturazione del quinquennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno;

Art. 4

Indennità ex articolo 21 c. 2, lett. e) del Ccrl 2/08/2002

In attesa della sottoscrizione del CCDI per il triennio 2019 -2021, continuano ad essere liquidati i seguenti compensi:

- un compenso giornaliero di euro 1,50 per coloro che, di categoria B, coordina almeno 5 dipendenti di categoria inferiore o medesima e di categoria C con coordinamento di almeno 7 dipendenti di categoria inferiore o medesima;
- un compenso giornaliero di euro 3,00 per i collaboratori e istruttori tecnici – coordinatori operai per il coordinamento della squadra operai esterna a cui sono assegnati (minimo 3 operai);

Le indennità ed i compensi di cui agli art. 3 e 4 del presente accordo stralcio, saranno erogate salvo conguaglio ed eventuale recupero.

CSL FT

sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa retribuita e non retribuita, congedo non retribuiti, comandi e distacchi.

Ove residuassero risorse ancora disponibili le parti convengono di addivenire ad un possibile nuovo accordo per la destinazione delle medesime.

La seguente disposizione è superata per quanto sopra previsto:
"Ai dipendenti, assenti per patologie gravi (cd. Salvavita) e a coloro che usufruiscono dei distacchi di cui all'art. 6 dell'accordo sottoscritto il 13/2/2006, la valutazione attribuibile ai fini dei criteri di applicazione del presente contratto è pari alla valutazione media di tutti i dipendenti degli anni considerati."

Non sono ammessi ricorsi alla presente procedura in quanto i risultati dei medesimi sono frutto di una precedente valutazione e di una sommatoria dei servizi prestati presso il Comune di Trieste e presenti nella relativa banca dati.

CISL FT

NORME FINALI E TRANSITORIE

Le parti convengono infine che:
entro il 15 maggio, all'interno della disciplina del nuovo CCDIA, verrà affrontata la tematica relativa ai vari istituti di coordinamento.

pmc

ave

Reed

AM

4/6

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARTORE MANUELA

CODICE FISCALE: SRTMNL70T51B160A

DATA FIRMA: 10/05/2019 11:52:55

IMPRONTA: 4DC8150C24486EAB1C86BB90E6DEC1EC9F8DCA1C5559C79801BE2339BDD4ABE1
9F8DCA1C5559C79801BE2339BDD4ABE14936009A578500C7268F07CB4FD0D9F9
4936009A578500C7268F07CB4FD0D9F913770886AD0E147CE161B72D4792B814
13770886AD0E147CE161B72D4792B814984E04372890F283ACFBD51259386979

NOME: TERRANOVA SANTI

CODICE FISCALE: TRRSNT56A17C351S

DATA FIRMA: 13/05/2019 16:54:56

IMPRONTA: A5A72E6AB98E90991605E8688E5521E2338DEF0C3CF44619218B8F24AE2A9904
338DEF0C3CF44619218B8F24AE2A9904783DE5BDB7DCFFD2816E66241BE8EF88
783DE5BDB7DCFFD2816E66241BE8EF88A1C2F8B38745B12C05E76822D268F9DC
A1C2F8B38745B12C05E76822D268F9DC47FDF0CCCD4F5908C245304CF387C230

NOME: DIPIAZZA ROBERTO

CODICE FISCALE: DPZRRRT53B01A103I

DATA FIRMA: 14/05/2019 08:59:46

IMPRONTA: 0B873E4D0418D0209E65C4AE6EDCD54B46CFAABB645D0FE23940A8C5888B016A
46CFAABB645D0FE23940A8C5888B016AB49F704858B57CE172C7D6D8EE3BFBE7
B49F704858B57CE172C7D6D8EE3BFBE708EC18597A93467FBDBD01782BEED338
08EC18597A93467FBDBD01782BEED338D3E9A68A5E94CDCD3E81F5F8123B418C

Relazione tecnico-finanziaria

ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001
e dalla circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa.

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività riferito all'anno 2019 ed è composta dei seguenti quattro distinti moduli:

1. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (suddiviso in 5 sezioni);
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

I.1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2019 l'importo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, quantificato ai sensi dell'articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, prevede, a decorrere dal 1 gennaio 2019, che il limite, nel determinare le risorse da destinare alla contrattazione integrativa, sia corrispondente al valore individuato per l'anno 2016;

Tale Fondo è stato costituito con determina dirigenziale 818/2019 ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. 15/10/2018 che determina le risorse finanziarie che annualmente vengono destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

Tali risorse sono utilizzate per finanziare, nella parte stabile, le progressioni orizzontali già in godimento e, nella parte variabile, la performance individuale e collettiva di Ente.

I.1.1 – Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

l'importo complessivo delle risorse stabili è dato dalla seguente tabella:

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili			
135	A	917,00			123.795,00
771	B	1.016,00			783.336,00
1.036	C	1.177,00			1.219.372,00
322	D	2.271,00			731.262,00
I	PLS	1.012,00			1.012,00
200	PLA	1.124,00			224.800,00
28	PLB	1.944,00			54.432,00
I	PLC	2.235,00			2.235,00
2.494					<u>3.140.244,00</u>

L'importo così determinato è stato incrementato, come previsto dall'art. 32 c. 3): dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno per un importo di € 116.181,00
Il totale così ammonta ad euro 3.256.425,00.

1.1.2 – Sezione II - Risorse variabili

Sono costituite dalle risorse variabili, che il contratto collettivo regionale di lavoro individua al fine di alimentare il Fondo, e che finanziano le performance individuali e collettive, e sono individuate secondo la tabella sottoindicata:

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente -risorse variabili			
135	A	1.000,00			135.000,00
771	B	1.000,00			771.000,00
1.036	C	1.000,00			1.036.000,00
322	D	1.000,00			322.000,00
1	PLS	1.000,00			1.000,00
200	PLA	1.000,00			200.000,00
28	PLB	1.000,00			28.000,00
1	PLC	1.000,00			1.000,00
2.494					<u>2.494.000,00</u>

L'importo così determinato è stato incrementato, come previsto dall'art. 32 c. 3, lettere a), b), c):

- dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni per € 58.284,00;
- limitatamente alle risorse variabili, per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi per un importo di € 185.000,00 (185 unità).

1.1.3 – Sezione III – (Eventuali) decurtazioni del Fondo

In questa sezione vengono indicati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. art. 9 D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

Nel rispetto dei limiti di cui all'articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, si procederà secondo i seguenti passaggi:

Composizione Fondo anno 2019 art 32 CCRL 15/10/2018: euro **5.993.709,00**

individuazione del limite massimo (art 23 comma 2 del D.LGS 75/2017): dato invalicabile previsto dalla norma citata che limita il Fondo alla quota consolidata nel 2016 corrispondente ad euro **14.001.583,75 giusta determinazione n.1845 dd. 26/04/2019.-**

A consuntivo dell'anno 2018, continuano ad essere applicate le decurtazioni riguardanti le assenze per malattia ai sensi del D.L. 112/08 convertito in Legge 133/08.

I.1.4 – Sezione

IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti.

a) Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione I.1.1
pari ad euro: 3.256.425,00

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione I.1.2 pari ad euro 2.737.284,00

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione
(determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari a euro **5.993.709,00.**

d) importo da portare in decurtazione ai fini della riconduzione del limite previsto dall'articolo 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 euro **194.643,20.-**

Le indennità finanziate a bilancio alla data odierna ammontano a euro **8.202.517,95** e la somma complessiva erogabile comprensiva delle risorse di cui al punto a) e b) non può superare l'importo complessivo di euro **14.001.583,75.-**

Poiché in tal modo sarebbe superato il detto limite, si rende necessario diminuire la parte variabile del Fondo di euro 194.643,20 per ricondurla ai limiti previsti.

I.2.5 – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse destinate a finanziare l'articolo 4 sono erogate temporaneamente a carico del bilancio in attesa del CCDIA 2019 – 2021 e ammonta a complessivi euro 69.000,00.-

I.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e di stabilità;*

Si attesta che la parte di risorse fisse del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale avente carattere di certezza e di stabilità è a totale copertura del costo degli emolumenti fissi e ricorrenti (progressioni di categoria).

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Attualmente non pertinente

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Le progressioni orizzontali vengono attribuite valutando l'esperienza acquisita e la valutazione individuale ottenuta come media del biennio precedente alla data di decorrenza delle progressioni medesime. La selettività è garantita dalle risorse economiche messe a disposizione che consentono solo ad una parte del personale dipendente di ottenere la progressione economica.

I.3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema meramente ricognitivo delle voci esposte in precedenza che consente una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei moduli precedenti (Costituzione e Destinazione), completato dalle voci relative all'anno precedente e dalla esposizione delle relative variazioni espresse in euro

<i>Risorse stabili</i>	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2019-2018
Risorse stabili CCRL 16-18 (art. 32, c. 1)	3.140.244,00	3.140.244,00	0,00
Incrementi CCRL 16-18 (art. 32, c. 3, lett.d))	57.000,00	116.181,00	59.181,00
totale risorse stabili	3.197.244,00	3.256.425,00	59.181,00

<i>Risorse variabili</i>	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2018-2019
Risorse variabili -CCRL 16-18 (art. 32, c. 1)	2.494.000,00	2.494.000,00	0,00
Incrementi- CCRL 16-18 (art. 32, c. 3, lett.a))	58.284,00	58.284,00	0
Incrementi- CCRL 16-18 (art. 32, c. 3, lett.c))	124.000,00	185.000,00	61.000,00
totale risorse variabili	2.676.284,00	2.737.284,00	61.000,00

I.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

I.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nella programmazione del bilancio di previsione, unitamente alle spese fisse del personale, vengono stanziati nei vari capitoli, attribuiti ai servizi dell'ente, le somme relative alla retribuzione accessoria.

Non è stato previsto uno specifico capitolo destinato al Fondo nel suo totale, avendo preferito privilegiare l'imputazione di tutte le spese nei capitoli dei vari servizi.

La spesa delle competenze variabili è suddivisa, nella contabilità analitica in uso dal Bilancio 2016, nei V Livelli rilevabili in ogni capitolo della spesa di personale del Bilancio ed è comunque sempre rilevabile dai riepiloghi delle liquidazioni.

I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del globale trattamento accessorio relativo all'anno 2016 come già evidenziato, viene rispettato ed il controllo viene effettuato attraverso delle estrazioni direttamente sulle liquidazioni mensili elaborate nei cedolini paga dei dipendenti che evidenziano le voci di liquidazioni dettagliate.

La destinazione delle economie si diversifica a seconda che esse siano relative alla parte fissa nel qual caso vengono ridotte delle detrazioni da effettuate nel caso di assenze per malattia ai sensi del D.L. 112/08 convertito in Legge 133/08 e possono essere riutilizzare nell'anno successivo, o che siano relative alla parte variabile nel qual caso vanno in economia

I.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019 contiene nelle sue poste tutte le somme necessarie a finanziare il fondo anche se non risultano specificamente individuate in apposito capitolo di spesa.

LA DIRIGENTE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(dott.ssa Manuela SARTORE)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARTORE MANUELA

CODICE FISCALE: SRTMNL70T51B160A

DATA FIRMA: 10/05/2019 11:54:37

IMPRONTA: 601FBB2A9F796B8493FEA00C48E1CAB4FF894E9EFB28892400C6BC364DEC1DD7
FF894E9EFB28892400C6BC364DEC1DD7F579CF9F683C373D75FD84DB047BBDB8
F579CF9F683C373D75FD84DB047BBDB8990847DF1E0B71F4AECC5A8BDF535B08
990847DF1E0B71F4AECC5A8BDF535B08D4A1346574A8A7690D4170B6F6B9388C

NOME: TERRANOVA SANTI

CODICE FISCALE: TRRSNT56A17C351S

DATA FIRMA: 13/05/2019 16:55:05

IMPRONTA: 94B854392E32EFFAE480ED9ADF120FDBBE03E14D8E62278079A2F73C1C960A6F
BE03E14D8E62278079A2F73C1C960A6F5CA72D383ED6E286DBBDB75C0D9C3242
5CA72D383ED6E286DBBDB75C0D9C32426470483C4EDEB9B54A686DCC428B6E64
6470483C4EDEB9B54A686DCC428B6E6477F25A31D1680CB28A30647058A27449

NOME: DIPIAZZA ROBERTO

CODICE FISCALE: DPZRRRT53B01A103I

DATA FIRMA: 14/05/2019 08:59:50

IMPRONTA: 51DC770F5D56FCB93A9BE56737F387A892E844E5FD294796AA9C83BD1A01B5A8
92E844E5FD294796AA9C83BD1A01B5A89E099F9D4D67952B610C4AF17AC3718B
9E099F9D4D67952B610C4AF17AC3718BC24E1F74AB373CE063047BD090E6FD8B
C24E1F74AB373CE063047BD090E6FD8BC621614464DD311FE06F6D1BDF8E115B

Relazione illustrativa,
ai sensi dell'art. 40, comma 3- sexties, del D. Lgs. 165/ 2001
e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012

I. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione della preintesa		11/04/19
Periodo temporale di vigenza		1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segretario Generale • Direttore del Servizio Risorse Umane • Vice Segretario Generale <p>Sottoscrizione da parte del Direttore Generale e dal Direttore dell'Area Risorse Umane.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie (elenco sigle di cui all'articolo 12, comma 2, del CCRL 7.12.2006):</p> <ul style="list-style-type: none"> • CGIL FP • CISL FPS • UIL FPL • UGL • CISAL Enti locali FVG <p>- R.S.U.</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente di categoria A, B, C, PLA, D, PLB e PLC e con incarichi di PO.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente – accordo stralcio gennaio – dicembre 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Sottoposizione al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune, onde consentire il controllo di cui all'art. 40 bis D.Lgs. 165/2001 previsto per il costo della contrattazione collettiva decentrata integrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione giunta n. 16 del 24 gennaio 2019 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e Trasparenza 2019 – 2021 (e modificato con D.G. n. 179 dd. 11/04/2019) previsto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 e dalle modifiche per effetto del Decreto Legislativo n. 97/2016.</p> <p>Con deliberazione giunta n.347 del 19 luglio 2018 è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.</p>

		<p>10 del d.lgs. 150/2009 e modifiche apportate dal D.Lgs 74/2017; Con Deliberazione giunta n. 3 del 13 gennaio 2017, è stato nominato l'OIV, ai sensi dell'art. 42 della L.R. 18 /2016</p>
<p>Eventuali osservazioni: il Bilancio di previsione 2019 - 2021 nonché il Programma delle attività istituzionali dell'Ente realizzabili anche con incarico esterno sono stati approvati con deliberazione consiliare n. 16 del 3 aprile 2019, dichiarata immediatamente eseguibile.</p>		

2 Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie ; altre informazioni utili.

La preintesa ha per oggetto l'utilizzo, per l'anno 2019, delle risorse destinate al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in conformità al CCRL sottoscritto il 15 ottobre 2018.

La quantificazione di tali risorse è stata determinata dall'Ente ed è stata oggetto di appositi atti: determina di costituzione del fondo anno 2019 n. 818/2019 e della delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 03/04/2019 ai sensi dell'articolo 32 del CCRL 15/10/2018.

L'importo del fondo è stato inserito nelle previsioni di spesa di personale del Bilancio per l'esercizio finanziario 2019.

L'ammontare delle risorse è stato calcolato ai sensi dell'articolo 32 del CCRL 15/10/2018 giusto provvedimento dirigenziale n. 818/2019 con i limiti previsti di cui all'articolo 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 il quale prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

L'ipotesi stralcio del contratto in argomento, ad integrazione di quello precedentemente sottoscritto, tratta delle seguenti destinazioni : Indennità ex articolo 6 del CCRL 15/10/2018 (art. 3), Indennità ex articolo 21 c. 2, lett. e) del CCRL 02/08/2002 (art 4), Progressioni all'interno della categoria economica (art. 5)

a) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

Al fine di fornire, come richiesto dalla circolare predetta [lettera a) punto II.2. Modulo2 *Illustrazione dell'articolato del contratto, pag. 6*], un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali legittimanti il contenuto della specifica materia trattata oggetto della relazione per il controllo, di seguito si riporta, a fini ricognitivi, l'illustrazione complessiva degli articolati degli istituti di contrattazione integrativa che riguardano il presente CCDI.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa.

Si rinvia a quanto descritto nella relazione tecnico-finanziaria

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico argomento di contrattazione sottoposto alla certificazione.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del D.Lgs. 150/2009, CCNL) ai fini della corresponsione degli incentivi della Performance.

Parte non pertinente allo specifico argomento di contrattazione sottoposto alla certificazione.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsioni di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Le progressioni orizzontali vengono attribuite valutando l'esperienza acquisita e la valutazione individuale ottenuta come media del biennio precedente alla data di decorrenza delle progressioni medesime. La selettività è garantita dalle risorse economiche messe a disposizione che consentono solo ad una parte del personale dipendente di ottenere la progressione economica.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

La sottoscrizione dell'allegato CCDI è in linea con quanto stabilito nel Bilancio di Previsione 2019 - 2021

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna

LA DIRIGENTE
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(dott.ssa Manuela SARTORE)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARTORE MANUELA

CODICE FISCALE: SRTMNL70T51B160A

DATA FIRMA: 10/05/2019 11:54:06

IMPRONTA: 08E680D1184FB8FFA1CA60ECD122CD3C8125885EB16098958CF888DDA22D503D
8125885EB16098958CF888DDA22D503DC50AFA2F47524F63D78FDC96D63210AC
C50AFA2F47524F63D78FDC96D63210AC7AAC1D1CF184C5128BFDC02EFF646ECA
7AAC1D1CF184C5128BFDC02EFF646ECAC2D41AB72B100E0CAFD845EF9859CE02

NOME: TERRANOVA SANTI

CODICE FISCALE: TRRSNT56A17C351S

DATA FIRMA: 13/05/2019 16:55:14

IMPRONTA: 4632A07FFBE1E3CD9F597A0FFA8469B54EF1075D1A64775E3D3938F94B59678F
4EF1075D1A64775E3D3938F94B59678FEF1C4C41D088D67768FEA5373743185D
EF1C4C41D088D67768FEA5373743185DAE74FF49D8AC3EEB62310DE5092B5D4C
AE74FF49D8AC3EEB62310DE5092B5D4C66E9A0D44AE87072009848F2AC1D7D55

NOME: DIPIAZZA ROBERTO

CODICE FISCALE: DPZRRRT53B01A103I

DATA FIRMA: 14/05/2019 08:59:54

IMPRONTA: 49AE583242916027B174B6FA2957CFBC84BAE5790AE74157CC7160DFA15C2249
84BAE5790AE74157CC7160DFA15C2249440C57FED413051A27E667C7C2E6BF65
440C57FED413051A27E667C7C2E6BF658817BD96E74478FA4B7404A7CF5658DA
8817BD96E74478FA4B7404A7CF5658DAD2090B045882317D661C13F0403702D9

COMUNE DI TRIESTE

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

I sottoscritti dott. Giuseppe Di Bartolo Zuccarello, dott. Silvano Stefanutti e dott.ssa Daniela Lucca componenti il Collegio dei Revisori del Comune di Trieste:

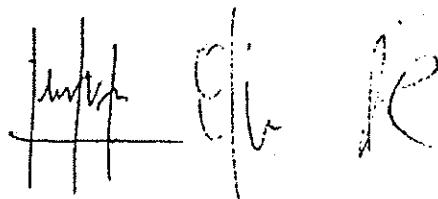
- Visto il C.C.R.L. stipulato in data 15/10/2018;
- Visto che è stato richiesto all'Organo di revisione di effettuare la verifica che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto regionale e dal bilancio dell'Ente;
- Vista la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa decentrata determinazione SRU n. 818/2019 del 25/02/2019 su cui l'Organo di revisione ha espresso il proprio parere in data 04.03.2019;
- Visto il rendiconto per l'anno 2018 e gli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2019-2021;
- Vista la relazione tecnico finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 40 co. 3 sexies D. Lgs. 165/2011 del 20/12/2017;
- Vista la relazione illustrativa al contratto collettivo decentrato integrativo ex art. 40 co. 3 sexies D. Lgs. 165/2011 del 20/12/2017;
- Visto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Trieste;
- l'espresso parere di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

Esaminato quindi gli atti d'ufficio e la contrattazione decentrata;

Ritenuta sussistente la compatibilità sui costi di cui al C.C.R.L. 15/10/2018 e al C.C.Decentrato integrativo del personale del Comune di Trieste;

L'ORGANO DI REVISIONE

- Ha verificato che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto integrativo decentrato sono coerenti con i vincoli posti dal contratto regionale e dal bilancio dell'Ente;
- ha verificato la sussistenza della compatibilità dei costi in relazione alla determinazione del fondo produttività anno 2019 redatto ai sensi del C.C.R.L, con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria dell'Ente;



TUTTO CIO' PREMESSO L'ORGANO DI REVISIONE

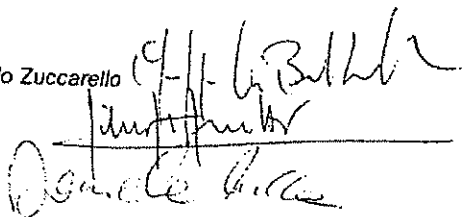
certifica la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con le risorse stanziare in bilancio e con i vincoli derivanti dalle applicazioni delle norme di legge e pertanto da il proprio parere favorevole.

Trieste, 08.05.2019

Dott. Giuseppe Di Bartolo Zuccarello

Dott. Silvano Stefanutti

Dott.ssa Daniela Lucca

The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature is for Giuseppe Di Bartolo Zuccarello, the second for Silvano Stefanutti, and the third for Daniela Lucca. The signatures are written over a horizontal line.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARTORE MANUELA
CODICE FISCALE: SRTMNL70T51B160A
DATA FIRMA: 10/05/2019 11:53:32
IMPRONTA: 985C38CA5DDD90F84C0E55DA2BAD7BB38A522BEE378C2C5D18E01C67151736F0
8A522BEE378C2C5D18E01C67151736F0C842A8A83AD0F1184F9E9CF0437B6E98
C842A8A83AD0F1184F9E9CF0437B6E98210BADAAE22C803F964587A792DB1AC8
210BADAAE22C803F964587A792DB1AC8B7ECBA98F988003606B64BDD636D4A73

NOME: TERRANOVA SANTI
CODICE FISCALE: TRRSNT56A17C351S
DATA FIRMA: 13/05/2019 16:55:31
IMPRONTA: 5B08EF4019D8B6A7E49C7DC8DAA43B1F09AB3DF2B22CEFEC2189887F5A457ABE
09AB3DF2B22CEFEC2189887F5A457ABEECACC0E6866DC7D690025F7CCD76AC4A
ECACC0E6866DC7D690025F7CCD76AC4A64800BDF67771F54A7E8E458CAF9F481
64800BDF67771F54A7E8E458CAF9F4817970BADAF19A784E3CE7254FDAF5E9E6

NOME: DIPIAZZA ROBERTO
CODICE FISCALE: DPZRRRT53B01A103I
DATA FIRMA: 14/05/2019 09:00:03
IMPRONTA: 13BE6D582E26A486D9162FE3C6C8C69A058AA130B1A54CE2CD7A3F183A0EF344
058AA130B1A54CE2CD7A3F183A0EF3447E7B6657E2E54DA27C6011E16E7EA6F4
7E7B6657E2E54DA27C6011E16E7EA6F4B954E3989BEDF4885FAC96B43621F29A
B954E3989BEDF4885FAC96B43621F29AFBE03B44B89404402442C8EBD9747265